



ENTE PUBBLICO ECONOMICO STRUMENTALE DELLA REGIONE CALABRIA
via Vittorio Veneto, 60
89123 Reggio Calabria
Tel 0965.27926 Fax 0965.26842
www.aziendacalabrialavoro.it
postacertificata@pec.aziendacalabrialavoro.com

DECRETO DEL COMMISSARIO

n. 32 dell' 8 maggio 2012

OGGETTO: Progetto “Enter Work – Orientamento itinerante in Calabria”. POR Calabria 2007/2013 Asse II Occupabilità – Ob. Specifico D.
Nomina collaboratori.

IL COMMISSARIO DI AZIENDA CALABRIA LAVORO

VISTA la L.R. n. 5 del 19 febbraio 2001, con cui è stata istituita Azienda Calabria Lavoro con sede in Reggio Calabria, e il suo statuto, adottato dal Direttore Generale del tempo con Decreto n. 1 del 25 settembre 2001 e approvato con Deliberazione della Giunta Regionale della Calabria n. 882 del 16 ottobre 2001, successivamente modificato con Decreto del Direttore Generale n. 20 dell'11 aprile 2008 e approvato con Deliberazione della Giunta Regionale della Calabria n. 306 del 15 aprile 2008;

VISTA la Deliberazione della Giunta Regionale della Calabria n. 526 del 12 luglio 2010, assunta al prot. dell'Ente n. 1861 del 3 agosto 2010 con cui l'avv. Pasquale Melissari è stato nominato Commissario di Azienda Calabria Lavoro e la successiva Deliberazione della Giunta Regionale n. 699 del 20 ottobre 2010, di conferma nell'incarico;

VISTA la L.R. n. 8 del 4 febbraio 2002, recante disposizioni in materia di ordinamento del bilancio e della contabilità della Regione Calabria;

VISTO il decreto del Commissario n. 104 dell'8 settembre 2011, con cui è stato approvato il bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2012;

VISTA la Legge regionale n. 48 del 23 dicembre 2011, recante "Disposizioni per la formazione del bilancio annuale 2012 e pluriennale 2012-2014", nonché la Legge regionale n. 49 del 23 dicembre 2011 recante "Bilancio di previsione della Regione Calabria per l'anno finanziario 2012 e bilancio pluriennale per il triennio 2012/2014", pubblicate sul BUR n. 23 del 16 dicembre 2011, supplemento straordinario n. 6 del 29 dicembre 2011, con cui è stato previsto lo stanziamento finanziario per Azienda Calabria Lavoro sul capitolo 43020303 UPB 4.3.02.03;

VISTA la D.G.R. n. 159 del 26 aprile 2012, con cui Azienda Calabria Lavoro è stata autorizzata all'esercizio provvisorio del bilancio 2012;

VISTO il Decreto del Commissario n. 25 del 27 aprile 2012 di assestamento e variazione al bilancio di previsione 2012;

VISTI:

- il Regolamento (CE) n. 1081/2006 del 5 luglio 2006 relativo al Fondo Sociale Europeo e recante abrogazione del Regolamento (CE) n. 1784/1999 (G.U.C.E. L210/12 del 31/7/2006);

- il Regolamento (CE) n. 396/2009 del 6 maggio 2009 che modifica il Regolamento (CE) n. 1081/2006 relativo al Fondo Sociale Europeo per estendere i tipi di costi ammissibili a un contributo del FSE;

- il Regolamento (CE) n. 1083/2006 dell'11 luglio 2006 recante disposizioni generali sul Fondo Europeo di Sviluppo Regionale, sul Fondo Sociale Europeo e sul Fondo di Coesione e che abroga il regolamento (CE) n. 1260/1999;

- il Regolamento (CE) n. 1828/2006 dell'8 dicembre 2006 che stabilisce le modalità di applicazione del Regolamento (CE) n. 1083/2006 del Consiglio recante disposizioni generali sul FESR, sul FSE e sul Fondo di coesione e del Regolamento (CE) 1080/2006 del Parlamento Europeo e del Consiglio relativo al FESR (G.U.C.E. L371/1 del 27/12/2006);

- il Regolamento (CE) n. 284/2009 del 7 aprile 2009 che modifica il Regolamento (CE) n. 1083/2006 recante disposizioni generali sul Fondo Europeo di Sviluppo Regionale, sul Fondo Sociale Europeo e sul Fondo di Coesione, per quanto riguarda alcune disposizioni relative alla gestione finanziaria;

- la decisione della Commissione Europea C (2007) 6711 del 17/12/2007 che approva il Programma Operativo Regione Calabria FSE 2007 – 2013;

- il Piano di Comunicazione – POR Calabria FSE 2007/2013 – approvato dal Comitato



Sorveglianza nella seduta del 9 Aprile 2008;

- la DGR del 24 luglio 2007 n.427 di adozione del documento "Programma Operativo della Regione Calabria – FSE 2007- 2013";

- la Deliberazione n. 171 dell'1 agosto 2007 del Consiglio Regionale della Calabria con cui ha preso atto della suddetta proposta di Programma Operativo Regionale FSE per l'attuazione della Politica di coesione 2007/2013;

- il Vademecum dell'ammissibilità della spesa per il Fondo Sociale Europeo 2007/2013;

- la Circolare del Lavoro e delle Politiche sociali n. 2 del 2 febbraio 2009 "Spese ammissibili FSE 2007/2013";

- il D.lgs. 196/2003 – Codice in materia di protezione dei dati personali;

- il D.P.R. n. 445/2000 Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa;

PREMESSO che il POR Calabria 2007/2013 prevede, nell'ambito dell'Asse II – Occupabilità, all'Obiettivo specifico D, "Aumentare l'efficienza, l'efficacia, la qualità e l'inclusività delle istituzioni del mercato del lavoro", l'attuazione delle politiche attive per il lavoro di cui agli altri obiettivi specifici D1, D2 e D3;

CONSIDERATO CHE con Decreto del Dirigente Generale del Dipartimento 10 n. 8197 dell'8 luglio 2011 è stato approvato il progetto "Enter Work – Orientamento itinerante in Calabria", presentato da Azienda Calabria Lavoro, affidandone a detto Ente la realizzazione ed impegnando, a tal fine, la somma di € 500.000,00 per la annualità 2011 sul capitolo 49020101, Obiettivo specifico D – Ob. Operativo D2 – Asse II Occupabilità – POR Calabria FSE 2007/2013, bilancio di previsione 2011;

CHE con il medesimo decreto è stato, altresì, approvato il relativo Disciplinare che regola le condizioni e le modalità del progetto, con la relativa scheda finanziaria ed è stata prevista la ulteriore somma di € 500.000,00 per la annualità 2012;

VISTO il decreto del Commissario di Azienda Calabria n. 90 del 27 luglio 2011, con cui sono stati recepiti gli atti di affidamento ed è stata impegnata la relativa somma;

VISTO il decreto del Commissario di Azienda Calabria n. 123 dell'8 novembre 2011, con cui sono state avviate le procedure comparative per l'individuazione degli esperti da utilizzare per l'esecuzione del progetto, approvando il relativo avviso pubblico e nominando apposita Commissione interna;

VISTO il vigente Regolamento per il conferimento degli incarichi esterni, approvato con Decreto del Commissario n. 78 dell'8 settembre 2010, nonché l'art. 7 del D. Lgs. 165/2001 e quanto prescritto dal Regolamento CE n. 1083/2006 recante "Disposizioni generali sul FSE" e succ. mod. intervenuta con Regolamento CE n. 284/2009;

VISTO il vigente Regolamento sulla discipline del procedimento amministrativo e sull'esercizio del diritto di accesso ai documenti amministrativi, approvato con decreto del Commissario n. 60 del 3 giugno 2011;

VISTI i verbali della Commissione n. 1 e 2 e 3, con cui è stato preso atto del numero di domande ritenute ammissibili e, quindi, da valutare e sono state approvate le griglie di valutazione ed i relativi criteri;

VISTO il verbale della Commissione n. 4, con cui sono stati pubblicati gli elenchi dei soggetti ammessi al colloquio, dei non ammessi e degli esclusi con le relative motivazioni;

VISTO il verbale n. 5, con cui, a seguito dei colloqui sostenuti, sono state stilate le graduatorie provvisorie;

VISTO il verbale n. 6, con cui sono state esaminate le istanze di riesame presentate dai candidati esclusi in sede di prima istruttoria;

VISTO il verbale n. 7, con cui, all'esito del predetto esame, sono state trasmesse le graduatorie da cui attingere i soggetti da contrattualizzare secondo il fabbisogno per profilo, con la precisazione che per il profilo di mediatore culturale sono stati individuati soltanto due soggetti per mancata presentazione dei candidati e per il terzo si provvederà successivamente come da art. 8 del bando;

CONSIDERATO CHE con nota del 26 marzo 2012 prot. 765 è stata richiesta al Dipartimento 10 la proroga per l'espletamento del progetto;

CHÉ il Dipartimento 10, con nota dell'11 aprile 2012 prot. 129696, acquisita agli atti di Azienda in pari data con prot. 913, ha prorogato il termine di scadenza delle attività progettuali al 30 aprile 2013;

RITENUTO, pertanto, di dover approvare le graduatorie di cui al verbale della Commissione n. 7 e, conseguentemente, di dover nominare i collaboratori per la realizzazione del progetto "Enter Work", come da elenco che al presente si allega sotto la lettera "A" per farne parte integrante e sostanziale, regolamentando i rapporti con gli stessi ai sensi della legislazione vigente in materia e autorizzando la stipula dei necessari atti contrattuali;

RITENUTO, altresì, di determinare la durata del rapporto, nonché il compenso complessivo per ciascun collaboratore, al lordo delle ritenute previdenziali, fiscali e assicurative sia a carico del percipiente che del committente, nonché al lordo dell'IRAP, come di seguito specificato, dando atto che il relativo pagamento è subordinato all'erogazione dei fondi da parte della Regione Calabria e precisamente:

- € 47.087,40 responsabile del progetto (36.903,36 al lordo degli oneri solo a carico del collaboratore) – 12 mesi;
- € 47.087,40 responsabile perseguimento azioni progettuali (36.903,36 al lordo degli oneri solo a carico del collaboratore) – 12 mesi;
- € 25.822,20 responsabile comunicazione e politiche promozionali (20.237,40 al lordo degli oneri solo a carico del collaboratore) – 12 mesi;
- € 37.973,64 referente facilitatore risorse impiegate (€ 29.760,72, al lordo degli oneri solo a carico del collaboratore) – 12 mesi;
- € 18.986,90 operatore di back office (14.880,40 al lordo degli oneri solo a carico del collaboratore) – 10 mesi;
- € 20.252,70 statistico (15.872,40 al lordo degli oneri solo a carico del collaboratore) – 10 mesi;
- € 20.252,70 orientatore del progetto (15.872,40 al lordo degli oneri solo a carico del collaboratore) – 10 mesi;
- € 20.252,70 informatico per il mentoring (15.872,40 al lordo degli oneri solo a carico del collaboratore) – 10 mesi;
- € 18.986,90 mediatore culturale (14.880,40 al lordo degli oneri solo a carico del collaboratore) – 10 mesi;
- € 20.252,70 counselor (15.872,40 al lordo degli oneri solo a carico del collaboratore) – 10 mesi;
- € 22.784,30 esperto in politiche e dinamiche del lavoro (17.856,50 al lordo degli oneri solo a carico del collaboratore) – 10 mesi;
- € 18.227,43 orientatore del progetto (14.285,16 al lordo degli oneri solo a carico del



collaboratore) – 9 mesi;

- € 18.227,43 counselor (14.285,16 al lordo degli oneri solo a carico del collaboratore) – 9 mesi;

- € 20.505,87 esperto in creazione di impresa (16.070,85 al lordo degli oneri solo a carico del collaboratore) – 9 mesi;

- € 20.505,87 esperto in politiche e dinamiche del lavoro (16.070,85 al lordo degli oneri solo a carico del collaboratore) – 9 mesi;

- € 13.670,58 esperto monitoraggio e valutazione (10.713,90 al lordo degli oneri solo a carico del collaboratore) – 6 mesi;

- € 12.576,00 esperto contabile amministrativo e consulente del lavoro (9.856,08 al lordo degli oneri solo a carico del collaboratore) – 6 mesi;

- € 6.075,81 graphic design (4.761,72 al lordo degli oneri solo a carico del collaboratore) – 3 mesi;

- € 6.075,81 communication designer (4.761,72 al lordo degli oneri solo a carico del collaboratore) – 3 mesi;

DATO ATTO che agli oneri finanziari derivanti dal presente decreto si fa fronte con le risorse presenti sul capitolo 24010218 del bilancio di previsione 2012, giusta impegno 165/2011;

DECRETA

per le motivazioni espresse in premessa e che qui si intendono integralmente riportate ed approvate:

- **di approvare** tutti gli atti posti in essere dalla Commissione di valutazione e, conseguentemente, la graduatoria di cui al verbale n. 7, disponendone la pubblicazione;

- **di dare atto** che per il profilo di mediatore culturale sono stati individuati soltanto due soggetti per mancata presentazione dei candidati e per il terzo si provvederà successivamente come da art. 8 del bando;

- **di nominare** i collaboratori per la realizzazione del progetto “Enter Work”, come da elenco allegato al presente sotto la lettera “A” per farne parte integrante e sostanziale, regolamentando i rapporti con gli stessi ai sensi della legislazione vigente in materia e autorizzando la stipula dei necessari atti contrattuali;

- **di determinare** la durata del rapporto contrattuale, nonché il compenso complessivo per ciascun collaboratore, al lordo delle ritenute previdenziali, fiscali e assicurative sia a carico del percipiente che del committente, nonché al lordo dell’IRAP, come di seguito specificato e precisamente:

- € 47.087,40 responsabile del progetto (36.903,36 al lordo degli oneri solo a carico del collaboratore) – 12 mesi;

- € 47.087,40 responsabile perseguimento azioni progettuali (36.903,36 al lordo degli oneri solo a carico del collaboratore) – 12 mesi;

- € 25.822,20 responsabile comunicazione e politiche promozionali (20.237,40 al lordo degli oneri solo a carico del collaboratore) – 12 mesi;

- € 37.973,64 referente facilitatore risorse impiegate (€ 29.760,72, al lordo degli oneri solo a carico del collaboratore) – 12 mesi;

- € 18.986,90 operatore di back office (14.880,40 al lordo degli oneri solo a carico del collaboratore) – 10 mesi;

- € 20.252,70 statistico (15.872,40 al lordo degli oneri solo a carico del collaboratore)

mesi;

- € 20.252,70 orientatore del progetto (15.872,40 al lordo degli oneri solo a carico del collaboratore) – 10 mesi;

- € 20.252,70 informatico per il mentoring (15.872,40 al lordo degli oneri solo a carico del collaboratore) – 10 mesi;

- € 18.986,90 mediatore culturale (14.880,40 al lordo degli oneri solo a carico del collaboratore) – 10 mesi;

- € 20.252,70 counselor (15.872,40 al lordo degli oneri solo a carico del collaboratore) – 10 mesi;

- € 22.784,30 esperto in politiche e dinamiche del lavoro (17.856,50 al lordo degli oneri solo a carico del collaboratore) – 10 mesi;

- € 18.227,43 orientatore del progetto (14.285,16 al lordo degli oneri solo a carico del collaboratore) – 9 mesi;

- € 18.227,43 counselor (14.285,16 al lordo degli oneri solo a carico del collaboratore) – 9 mesi;

- € 20.505,87 esperto in creazione di impresa (16.070,85 al lordo degli oneri solo a carico del collaboratore) – 9 mesi;

- € 20.505,87 esperto in politiche e dinamiche del lavoro (16.070,85 al lordo degli oneri solo a carico del collaboratore) – 9 mesi;

- € 13.670,58 esperto monitoraggio e valutazione (10.713,90 al lordo degli oneri solo a carico del collaboratore) – 6 mesi;

- € 12.576,00 esperto contabile amministrativo e consulente del lavoro (9.856,08 al lordo degli oneri solo a carico del collaboratore) – 6 mesi;

- € 6.075,81 graphic design (4.761,72 al lordo degli oneri solo a carico del collaboratore) – 3 mesi;

- € 6.075,81 communication designer (4.761,72 al lordo degli oneri solo a carico del collaboratore) – 3 mesi;

- **di autorizzare** l'emissione dei mandati di pagamento in favore dei collaboratori impegnati nel progetto, conformemente al contratto;

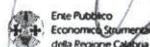
- **di dare atto** che il pagamento del detto compenso è subordinato all'erogazione dei fondi da parte della Regione Calabria;

- **di disporre** la pubblicazione del presente decreto sul sito internet dell'Ente;

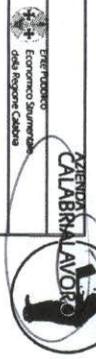
- **di disporre** la trasmissione del presente decreto alla Sezione regionale di controllo della Corte dei Conti.

Il Commissario

Avv. Pasquale Melissa



ALL. A



| N. | Cognome | Nome | CODICE FISCALE | QUALIFICA |
|----|------------|-----------------|------------------|--|
| 1 | Madia | Annunziata | MDANNZ67P43H224J | RESPONSABILE DEL PROGETTO |
| 2 | Scuncia | Claudia | SCNCLD81C64H224C | RESPONSABILE PERSEGUIMENTO AZIONI PROGETTUALI |
| 3 | Bellè | Federica | BLIFRC79B43H224M | RESPONSABILE DELLA COMUNICAZIONE |
| 4 | Mazza | Giovanni | MZZGNN76R06H224S | REFERENTE FACILITATORE RISORSE IMPIEGATE |
| 5 | Melara | M. Chiara | MLRMCH78M63H224K | OPERATORE DI BACK OFFICE |
| 6 | Laganà | Elisa | LGNLSE79B45F158Z | STATISTICO |
| 7 | Pedace | Nicola | PDCNCL75A25H224X | INFORMATICO PER IL MENTORING |
| 8 | Mannino | Maria | MNNMRA73L60H224V | COUNSELOR 10 MESI |
| 9 | Barbaro | M. Ausilia | BRBMSL76L68H224X | ESPERTO IN POLITICHE E DINAMICHE DEL LAVORO 10 MESI |
| 10 | Crucitti | Filomena M. | CRCFMN77R47H224J | ORIENTATORE DEL PROGETTO 9 MESI |
| 11 | Cotugno | Riccardo | CTGRCR78H23H224W | ORIENTATORE DEL PROGETTO 9 MESI |
| 12 | Pangallo | Pasqualina | PNGPQL78C57H224I | ORIENTATORE DEL PROGETTO 9 MESI |
| 13 | Solendo | Mariangela | SLNMNG74H65H501C | ORIENTATORE DEL PROGETTO 9 MESI |
| 14 | Conforti | Anna | CNFNNA65C63D005P | ORIENTATORE DEL PROGETTO 9 MESI |
| 15 | Morabito | Lucia | MRBLCU83T55H224S | MEDIATORE CULTURALE |
| 16 | Piperno | Antonia | PPRNNL82A46F537T | MEDIATORE CULTURALE |
| 17 | Fiumanò | Massimo Antonio | FMNMSM71T28F112P | ESPERTO IN CREAZIONE D'IMPRESA |
| 18 | Maceri | Giovanni | MCRGNN70L09H224C | ESPERTO IN CREAZIONE D'IMPRESA |
| 19 | Lizzi | Michele | LZZMHL63M30B098G | ESPERTO IN CREAZIONE D'IMPRESA |
| 20 | Calarco | Mariateresa | CLRMTR78D65H224L | COUNSELOR 9 MESI |
| 21 | Praticò | Domenico | PRTDNC79E21H224P | COUNSELOR 9 MESI |
| 22 | Marciano | Valentina | MRCVNT79P48H224T | ESPERTO IN POLITICHE E DINAMICHE DEL LAVORO 9 MESI |
| 23 | Di Lorenzo | Vanessa | DLRVSS78R50H224J | ESPERTO IN POLITICHE E DINAMICHE DEL LAVORO 9 MESI |
| 24 | Marino | Maria Grazia | MRNMGR79A45H224K | ESPERTO MONITORAGGIO E VALUTAZIONE |
| 25 | Galluzzo | Fabrizio | GLLFRZ77T16D976M | ESPERTO CONTABILE AMMINISTRATIVO CONSULENTE DEL LAVORO |
| 26 | Malara | Felicita Teresa | MLRFCT64L41H224M | ORIENTATORE DEL PROGETTO 10 MESI |
| 27 | Zavaglia | Domenico | ZVGDNC78E19H224H | COMMUNICATION DESIGNER |
| 28 | Scaramuzzo | Giuseppe | SCRGPP80R18D086Q | GRAPHIC DESIGN |

REGIONE CALABRIA

REGIONE CALABRIA